

Bắc Ninh, ngày 06 tháng 11 năm 2017

Số: 209/QĐ-CĐXD-TCHC

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn trong**  
**Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh**

Căn cứ vào Quyết định số 908/QĐ-BLĐTĐBXH ngày 20 tháng 6 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc đổi tên Trường Cao đẳng nghề Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh thành Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh;

Căn cứ Quyết định số 4342/QĐ-BNN-TCCB ngày 26 tháng 10 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Thông tư hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ vào công văn số 3407/BNN-TCCB ngày 20 tháng 9 năm 2013 của Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Xét đề nghị của bà Quyền trưởng phòng Tổ chức, Hành chính,

**QUYẾT ĐỊNH:**

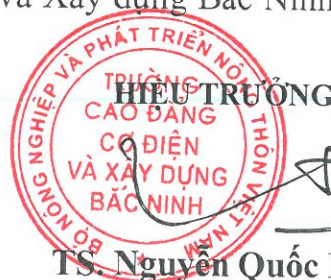
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Ban lãnh đạo, Trưởng các bộ phận, Đoàn thể, cán bộ, công chức, viên chức, lao động Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Lưu VT.



TS. Nguyễn Quốc Huy

## QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc  
trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao  
động trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 209/QĐ-CĐXD ngày 06 tháng 11  
năm 2017 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh)*

### **Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

#### 1. Phạm vi điều chỉnh:

Quy chế này quy định việc nâng bậc lương trước thời hạn do cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng 68/2000/NĐ-CP lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (sau đây viết chung là nâng bậc lương trước thời hạn) trong trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh.

#### 2. Đối tượng áp dụng:

a) Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ;

b) Người làm việc theo chế độ hợp đồng xếp lương theo bảng lương do nhà nước quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ.

### **Điều 2. Điều kiện, chế độ nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 1 đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên.

2. Cán bộ công chức, viên chức, lao động hợp đồng 68 lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định cụ thể:

- Đối với chức danh chuyên gia cao cấp: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong bảng lương chuyên gia cao cấp, thì 5 năm (đủ 60 tháng) giữ bậc lương trong bảng lương chuyên gia cao cấp được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì

sau 3 năm (đủ 36 tháng ) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương;

- Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng ) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

3. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

### **Điều 3. Tỷ lệ và chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn**

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% tổng số người trong biên chế đã được Bộ giao (đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng 68) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, trong đó không quá 1/2 số người giữ chức vụ từ cấp Trưởng, Phó phòng, Khoa, Bộ môn, Trung tâm trở lên và 1/2 cán bộ công chức, viên chức, lao động hợp đồng 68 không giữ các chức vụ nêu trên.

### **Điều 4. Thứ tự ưu tiên để xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều cá nhân có thành tích như nhau thì xem xét ưu tiên theo thứ tự sau:

1. Người có tuổi cao hơn (trừ trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu);
2. Là thương binh, bệnh binh, khuyết tật;
3. Có thâm niên công tác nhiều hơn;
4. Chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;
5. Nữ; người thuộc dân tộc ít người.

### **Điều 5. Thành tích đạt được và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được tính để nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Mức nâng bậc lương trước thời hạn cụ thể như sau:

a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng ( 1 năm ) đạt một trong các thành tích sau.

- Được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen trở lên;
- Được Chiến sĩ thu đua cấp Bộ và cấp tương đương trở lên;

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đạt một trong các thành tích sau:

- Được tặng bằng khen của Bộ trưởng và cấp tương đương trở lên;
- Đạt giải Ba trở lên trong các cuộc thi mô hình tự làm cấp quốc gia, giáo viên giỏi quốc gia.

- Giáo viên có học sinh giỏi cấp quốc gia đạt giải 3 trở lên

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đạt một trong các thành tích sau.

- Trong thời gian giữ bậc đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở một năm trở lên và liên tục đạt danh hiệu lao động tiên tiến;

- Đạt giải Ba trở lên trong các cuộc thi mô hình tự làm cấp Tỉnh, Bộ; giáo viên giỏi Tỉnh, Bộ.

- Giáo viên có học sinh giỏi cấp Tỉnh,

- Được Bộ hoặc cấp có thẩm quyền tương đương tặng Bằng khen đột xuất.

Các thành tích đạt được của các tổ chức chính trị xã hội theo tiêu chuẩn, cấp độ thành tích tương đương quy định tại khoản 2 Điều 5 làm căn cứ để xem xét.

**Điều 6. Thời điểm hưởng bậc lương mới của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khi được nâng bậc lương trước thời hạn và thời gian tính để xét nâng bậc lương lần sau**

1. Thời điểm hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn được xác định bằng cách lấy thời điểm đến hạn nâng lương thường xuyên theo quy định, tính lùi tương ứng với số tháng được nâng bậc lương sớm (12 tháng, 9 tháng, 6 tháng);

2. Thời gian để xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày được hưởng bậc lương mới.

3. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

**Điều 7. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc**

1. Việc xem xét, quyết định nâng lương trước thời hạn phải bảo đảm công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

3. Trường hợp vừa thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn vừa thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

#### **Điều 8. Tổ chức thực hiện**

1. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện cùng với đợt xét nâng bậc lương thường xuyên trong năm.

2. Chế độ nâng lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do có thông báo nghỉ hưu được thực hiện theo các quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

3. Trưởng các bộ phận có trách nhiệm phổ biến và thực hiện Quy chế này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Hiệu trưởng để xem xét, giải quyết./.

